

Møde i Aarhus HF og VUC's bestyrelse tirsdag den 29. maj 2018

Referat

Deltagelse:

Til stede: Hans Halvorsen (formand), Berit Eika (næstformand), Bente Steffensen, Louise Schmidt, Kirsten Bundgaard, Morten Kristian Pedersen, Casper Borch Hansen og Malou Lassen.

Fra ledelsen: Erik Ernø-Kjølhede, Poul Lautrup, Michael Bentzen Sandberg og Per Lund.

Midlertidig observatør: Tina Knudsen

Afbud: Mogens Birkebæk, Peter Moesgaard og Frederik Toftdal.

Referent: Peter Cederstrøm

Dagsorden

1. Velkommen til nye bestyrelsesmedlemmer: Morten Kristian Pedersen og Casper Borch Hansen (medarbejderrepræsentanter), Louise Schmidt, Børn og Unge, Aarhus Kommune, Kirsten Bundgaard, Professionshøjskolen VIA University College.
2. Godkendelse af dagsorden
3. Referat af møde 20/03 2018, inkl. underskrift
4. Indstilling og beslutning om udpegning af nyt selvsuppleringsmedlem af bestyrelsen. Mundtlig orientering.
5. Kvartalsregnskab 1. kvartal 2018 (bilag 1 og 2)
6. Status for arbejdet med FGU (Mundtligt oplæg)
7. Aarhus HF & VUC's faglige profil og brand. Fremtidens HF, AVU og serviceafdeling. (Mundtligt oplæg)
8. Status for den aktuelle udvikling på AVU og det gymnasiale område (mundtligt oplæg)
9. Eventuelt



Punkt 1. Velkommen til nye bestyrelsesmedlemmer: Morten Kristian Pedersen og Casper Borch Hansen (medarbejderrepræsentanter), Louise Schmidt, Børn og Unge, Aarhus Kommune, Kirsten Bundgaard, Professionshøjskolen VIA University College.

Bestyrelsen præsenterede sig, og bød de nye medlemmer velkommen.

Punkt 2. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

Punkt 3. Referat af møde 20/03 2018, inkl. Underskrift

Referat af møde 20/03 2018 blev underskrevet.

Punkt 4. Indstilling og beslutning om udpegning af nyt selvsuppleringsmedlem af bestyrelsen. Mundtlig orientering.

Hans Halvorsen orienterede om, at rektor og formand havde drøftet mulige kandidater. Det er besluttet at indstille Folketingsmedlem Jens Joel til udpegning.

Beslutning

Bestyrelsen tilsluttede sig indstilling fra formand og rektor.

Punkt 5. Kvartalsregnskab 1. kvartal 2018 (bilag 1 og 2)

Sagsfremstilling fra bilag

Sagsfremstilling

I budgettet for 1. kvartal 2017 forventedes, et samlet driftsresultat på kr. 25.647.854,-. Det samlede driftsresultat blev på kr. 28.968.047,-, svarende til en forbedring på kr. 3.320.194,-.

Indtægter

Antallet af årskursister i første kvartal er 2 flere end budgetteret, med 10 årskursister flere på det Gymnasiale område og 8 færre årskursister på AVU-området. På trods af at der kun er tale om 2 årskursister flere, er undervisningsindtægterne steget med kr. 613.248,-, fordi der har været en forskydning fra fjern til normal tilrettelæggelse og OBU-kursister. Stigningen på 10 årskursister på det Gymnasiale område kan tilskrives en bedre fastholdelse og udnyttelse af holdkapaciteten på HF-enkeltfag (flere på holdene). Serviceafdelingen har på den baggrund oplevet en nedgang i indtægterne på kr. 411.666,-. Nedgangen indhentes dog igen i 2019, da det øger antallet af grundlagsårskursister for det kommende år.



Udgifter

Lønudgifterne til undervisningens gennemførsel er lidt under det budgetterede niveau i begge undervisningsområderne, svarende til i alt ca. kr. 1,5 mio. En væsentlig årsag hertil er, at de igangsatte udviklingsinitiativer først slår igennem i lønomkostningerne i 2., 3. og 4. kvartal. Øvrige omkostninger til undervisningens gennemførsel er ca. kr. 0,8 mio. lavere end budgetteret, men der er her tale om en periodeforskydning.

Serviceområdets omkostninger ligger under det budgetterede niveau med ca. kr. 0,95 mio., der primært er periodeforskydninger. Renteomkostningerne ligger på et lidt lavere niveau end budgetteret, da den korte rente stadig ligger på et lavt niveau og dette vil tilsvarende være tilfældet i 2. kvartal.

På trods af at en del af det forbedrede resultat skyldes periodisering, er resultatet bedre end forventet, og ledelsen anser derfor kvartalsresultatet for tilfredsstillende, men vil fortsat nøje følge udviklingen i antal årskursister og det samlede omkostningsniveau.

Ud over de planlagte strategiske udviklingsplaner, der vil blive implementeret i løbet af 2., 3., og 4. kvartal, vil ledelsen, i lyset af det positive resultat, tage yderligere initiativer i efteråret 2018, der skal styrke kursisternes læring. Der er planlagt en række initiativer, som f.eks.: dobbeltlærer-ordninger, udvidelse af mentorordninger, kompetenceudvikling, m.m. Der vil desuden blive afholdt medarbejderarrangementer med fokus på trivsel i alle tre afdelinger.

Ledelsen indstiller

- At bestyrelsen godkender kvartalsrapporten

Drøftelse

Per Lund orienterede om punktet og gennemgik sagsfremstillingen samt enkelte bilag.

Poul Lautrup og Michael Sandberg orienterede om nye initiativer for hhv. det gymnasiale område og AVU. Det er initiativer der bl.a. understøtter kursisternes læring og fastholdelse samtidig med fokus på øget medarbejdertrivsel.

Erik Ernø-Kjølhede bemærkede, at det er dejligt at kunne berette om nye initiativer samt styrkelse af igangværende initiativer, men at økonomien tilsiger, at det kan blive nødvendigt at skruer ned for nogle af initiativerne igen på grund af FGU og de fortsatte 2%-nedskæringer (omprioriteringsbidrag). De nye initiativer skal derfor være variable omkostninger, der kan følge den økonomi skolen har.

På baggrund af spørgsmål fra Louise Schmidt oplyste Poul Lautrup, at de igangsatte initiativer ikke medfører ekstra varige ansættelser af medarbejdere, men at skolen i år heldigvis undgår at skulle varsle opsigelser grundet de nedskæringer sektoren er pålagt i disse år.

Beslutning

Bestyrelsen godkendte kvartalsrapporten.

Punkt 6. Status for arbejdet med FGU (Mundtligt oplæg)

Erik Ernø-Kjølhede orienterede om hovedpunkterne i forbindelse med FGU.

Den 1. august 2019 hvor de nye FGU-skoler etableres, mister Aarhus HF og VUC 50 procent af AVU aktiviteten, svarende til ca. 14 procent af den samlede aktivitet på skolen. Vi er i proces med at forberede alt det der kan forberedes, og særligt i forhold til de medarbejdere der skal virksomhedsoverdrages. Indsatsen



fokuseres primært på medarbejderne i forhold til at få tilrettelagt så god en proces som muligt. Der er afholdt mange møder med medarbejderne i den forgangne periode. Skolen arbejder for, at kabalene med hvilke medarbejdere som skal overdrages, kan gennemføres med størst mulig frivillighed. Men såfremt der ikke er medarbejdere nok der frivilligt ønsker virksomhedsoverdragelse til FGU-skolen vil ledelsen skulle udpege de medarbejdere der skal overdrages.

Undervisningsministeriet barsler med en udmelding om kriterier for hvem der skal overdrages, og skolen afventer at modtage disse evt. samtidig med at måltallene også udmeldes for overdragelse af medarbejdere og aktiver og passiver. Det var ventet, at VUC ville få en plads i interimbestyrelsen for FGU, men dette bliver alligevel ikke tilfældet, da en interimbestyrelse er udgået af det endelige lovforslag. Dermed er vi principielt helt ude af ansvaret for etableringen af FGU.

Skolen skal overdrage aktiver og passiver og dermed bygninger svarende til den aktivitet der flyttes til FGU. Vi havde forventet, at der ville være nøgletal fra Undervisningsministeriet på nuværende tidspunkt, men der er endnu ikke udmeldt noget. Ifølge de mundtlige meldinger skolen har fået, så er det den bogførte bygningsværdi der er udgangspunkt for beregning af hvor meget der skal overdrages. Vi foretrækker at kunne gennemføre overdragelsen med en check, fremfor at FGU skal være på skolen.

Drøftelse

Tina Knudsen orienterede om, at processen er meget vigtig. Mange er afklaret i forhold til om de ønsker at blive, eller om de ønsker at blive overført. Alle håber, at der er tilstrækkeligt mange der gerne vil med til FGU, således at overdragelse i så stor udstrækning som muligt kan ske ved frivillighed.

Per Lund bemærkede, at det for personalet i Serviceafdelingen kan vise sig at der kommer gode muligheder for spændende stillinger på FGU. Der er skal overføres forventeligt i omegnen af ca. 4-5 årsværk fra Serviceafdelingen til FGU.

Efter spørgsmål fra Bente Steffensen om den geografiske placering af FGU i Aarhus, oplyste Erik Ernø-Kjølhede, at det forventeligt bliver på den nuværende Gøglerskole, den nuværende Produktionsskole i Egå og derudover muligvis i nyindrettede bygninger på Oluf Palmes Allé i Aarhus Nord.

Beslutning

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Punkt 7. Aarhus HF & VUC's faglige profil og brand. Fremtidens HF, AVU og serviceafdeling. (Mundtligt oplæg)

Erik Ernø-Kjølhede holdt oplæg for bestyrelsen om Aarhus HF og VUC's faglige profil og brand.

Drøftelse

Drøftelse af rektors oplæg og bemærkninger fra bestyrelsen om:

- HF-enkeltfag er med til at holde kursisternes muligheder for videreuddannelse åbne.
- Kursisterne har mulighed for fag hele vejen rundt i skemaet.
- Skolen er dygtig til at samle frafaldne fra Stx op.
- Faglighed skal være skolens varemærke.



- Arbejde for at modvirke tendensen til at italesætte HF som mindreværdig i forhold til STX, HHX og HTX. Vigtigt at stå fast på at HF holder alle muligheder åbne for både universitetsuddannelser og alle andre videregående uddannelser
- Drøftelse af HF-kursisters frafald på de videregående uddannelser. Der mangler sikre data for hvordan det går kursister fra Aarhus HF og VUC på de videregående uddannelser, men indtrykket er, at de relativt set klarer sig godt, og at der er forskel på unge-HF vs. voksen-HF og gymnasie-HF vs. VUC-HF. Antagelsen er at mere modne og afklarede HF-dimittender fra HF-enkeltfag og HF2 på VUC ofte klarer sig bedre end yngre og mindre afklarede HF2-dimittender fra gymnasierne

Beslutning

Bestyrelsen tog oplæg og drøftelse til efterretning og konkluderede, at branding er vigtig for skolen samt at diversitet i studiemiljøet er vigtig for at kunne tiltrække og fastholde kursister.

Punkt 8. Status for den aktuelle udvikling på AVU og det gymnasiale område (mundtligt oplæg)

Den aktuelle udvikling blev ligeledes drøftet under pkt. 5, hvor ledelsen orienterede om igangværende og fremtidige initiativer.

Michael Sandberg orienterede om, at optaget på AVU går godt og er som forventet.

Poul Lautrup orienterede om, at optaget på HF går godt og at skolen har en god position i markedet.

Beslutning

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Punkt 9. Eventuelt

Ingen punkter til eventuelt.



I bestyrelsen:

Hans Halvorsen
Formand
Aarhus Byråd

Berit Eika
Næstformand
Aarhus Universitet

Mogens Birkebæk
Erhverv Aarhus

Louise Schmidt
Aarhus Kommune, B&U

Peter Moesgaard
*Erhvervsskolerne/
Uddannelsessamarbejdet*

Bente Steffensen
*Personligt udpeget
Selvsupplering*

Kirsten Bundgaard
*Professionshøjskolen
VIA University College*

Morten Kristian Pedersen
*Medarbejderrepræsentant
med stemmeret*

Casper Borch Hansen
*Medarbejderrepræsentant
uden stemmeret*

Frederik Toftdal
*Kursistrepræsentant
med stemmeret*

Malou Lassen
*Kursistrepræsentant
uden stemmeret*

Erik Ernø-Kjølhede
Rektor

