

# ERHVERVSHJØRNET

Nr. 9 – 1.-2. kvartal 2018

**OBS** - KVARTALSVISE NYHEDER  
OG INFORMATION FRA VUC  
ERHVERV

## Nyt toårigt projekt **Klædt på til fremtiden** sætter fokus på opkvalificering, motivation og gennemførelse

Aarhus HF og VUC, VUC Erhverv har for perioden 2018-2019 fået bevilget midler fra *Pulje til styrket indsats for ordblinde og læse-, skrive- og regnesvage, Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering* til et toårigt projekt.

Projektet **Klædt på til fremtiden** angår både beskæftigede og ledige og lægger op til individuel vejledning for deltagere på FVU dansk og Ordblindeundervisning (OBU), så motivation styrkes under kursusdeltagelse og sikrer gennemførelse.



### Læs mere – for beskæftigede:

<https://aarhushogvuc.dk/sites/default/files/klaedt-pa-til-fremtiden-for-beskaeftigede.pdf>

### Læs mere – for ledige:

<https://aarhushogvuc.dk/sites/default/files/klaedt-pa-til-uddannelse-for-ledige.pdf>

## Godt værktøj hjælper medarbejdere til at læse og skrive bedre

**BYTØMREREN A/S**  
SIMON JÆGER

Entreprenør- og servicevirksomheden **Bytømreren** er på vej mod mere og mere digital kommunikation. Alle medarbejdere har iPads eller pc, som de modtager al information på og skal bruge i det daglige arbejde. Det er et krav, at alle kan åbne og læse mails og besvare dem i det omfang, det er nødvendigt. Fremtiden vil byde på mere og mere digitalisering af arbejdsprocesser. Elsebet Thode Østergaard erfarede, da hun kom til firmaet som ny økonomichef, at det godt kunne være en stor udfordring for nogen medarbejdere.

I december 2017 besluttede Bytømreren derfor at tilbyde alle en ordblindetest på frivillig basis. Elsebet Thode Østergaard kontaktede VUC Erhverv fra Aarhus HF og VUC for at få testtilbud ud på virksomheden. De medarbejdere, der viste interesse, gennemgik en test i januar 2018. Der var ti i alt, der meldte sig. Alle dem, der blev testet, fik en personlig tilbagemelding på testen. Desuden fik de en indledende personlig vejledning, da forløbet blev etableret som en del af projekt **Klædt på til fremtiden**. Dette projekt kan VUC tilbyde virksomheder i 2018-2019.

Testene blev fulgt op med et kursustilbud for ordblinde. I starten af marts 2018 blev to hold med fem mand på hver sat i gang henholdsvis tirsdag formiddage og torsdag formiddage. Undervisningen blev forlagt til egne lokaler hos Bytømreren, og der blev

# ERHVERVSHJØRNET

Nr. 9 – 1.-2. kvartal 2018

stillet både iPads og bærbare pc'er til rådighed for deltagerne.

Underviser Henrik Christiansen har forestået begge kursusforløb. Han fortæller:

*"Undervisningen af tømrere og malere hos Bytømreren tager afsæt i en test, der kortlægger deltagerens læse-skrive udfordringer. På baggrund af denne test tilrettelægger jeg så undervisningen, så hver deltager arbejder med sit eget tilpassede undervisningsforløb.*

*I praksis arbejder vi hver kursusdag med:*

- *at læse nyheder, enten med oplæsningsfunktionen på Intowords slået til eller blot med ordlæsningsfunktionen slået til.*
- *at fortælle om dagens nyhed, kunne sætte egne ord på og blive god til at huske det, der læses*
- *at skrive om nyheden i en kort form med hjælp fra skrivestøttefunktionen i Intowords eller indtale nyheden i stedet for at skrive den ned.*
- *individuel arbejde, at læse og skrive svære ord i kompendiet om værkstedssprog - andre træner i at læse længere tekster*
- *e-mails med brug af Intowords og CD-ord, bruge IT værktøjer til at blive bedre til at formulere sig og skrive forståeligt*

*Deltagerne kender ikke hinanden så godt, da de ofte kommer fra forskellige afdelinger, så der er altid masser af snak, og man kommer til at kende hinanden på tværs af afdelinger".*

Kurserne har stået på kl. 7.30-11.00 hver uge fra marts til juni. Alle deltagere har modtaget individuel vejledning før, under og ved afslutning af forløbet. Det har haft til formål at styrke motivation og fastholde indsatsen og

give den enkelte deltager mulighed for at ytre sig om det forløb, de deltager/har deltaget i.

En deltagende medarbejder siger:

*"Det har været et rigtig godt forløb. Jeg har lært at tro på mig selv, at jeg godt kan læse noget, der er lidt indviklet og godt kan svare på mails, så det kan forstås af andre. Det at få CD-ord som et værktøj, jeg kan bruge, når jeg skriver, er fantastisk. – Jeg er meget mere glad på mit arbejde. Har fået mere overskud. Også privat".*

En anden deltager udtaler:

*"Jeg har lært at bruge min iPad meget bedre, kender Intowords som et værktøj, jeg kan tage i brug, når jeg skal tjekke stavning. Det har gjort nogle ting lettere i arbejdsdagen. Noget jeg før skrev op i hånden på papir, har jeg nu liggende på min iPad og kan finde frem når som helst. Det er rigtig smart".*

Elsebet Thode Østergaard fornemmer, at kursusforløbene har været en succes. Flere kursusdeltagere har tilkendegivet, at de gerne vil fortsætte efterår 2018 og lære mere. De har fået blod på tanden og er begejstrede for de gode IT-værktøjer, de har lært at bruge.

Elsebet Thode Østergaard siger: "Nu evaluerer vi på forløbene, og så ser vi, om der er interesse for både at etablere nye kursustilbud og at tilbyde en fortsættelse til dem, der allerede har været i gang. Det er vigtigt, at vi får alle med, der har behov for at styrke deres læse-skrive færdigheder og lære gode IT-værktøjer at kende".

**Ordblindetest** er gratis for deltageren og for virksomheden.

**Ordblindekursus** på virksomheden er gratis for deltageren og for virksomheden.

*Der kan søges om løntabsgodtgørelse SVU (Statens Voksen Uddannelsesstøtte) til deltagelse i kursus.*

# ERHVERVSHJØRNET

Nr. 9 – 1.-2. kvartal 2018

## På Eliza Chokolade i Viby skal medarbejderne tale dansk



På et virksomhedsbesøg i VEU regi blev indehaver af Eliza Chokolade, Winnie Perto orienteret om muligheder for efteruddannelse og opkvalificering af medarbejdere. Hun blev også gjort opmærksom på projektet **Klædt på til fremtiden**, som kan tilbyde ekstraordinær vejledning under kursusdeltagelse i bl.a. Forberedende Voksenundervisning FVU dansk.

Virksomheden har medarbejdere med mange forskellige nationaliteter ansat. Det kan give udfordringer i kommunikationen i løbet af en arbejdsdag. Virksomheden har også vigtige informationer omkring hygiejne- og sikkerhedsregler, som det er vigtigt, at den enkelte medarbejder kender til og forstår.

Muligheden for at få danskundervisning arrangeret på virksomheden åbnede op for ideer til at opkvalificere medarbejdere i virksomhedens lavsæson, som er forårsmånederne.

Tolv af virksomhedens medarbejdere i produktionen fik i februar/marts en FVU test, så det kunne give et billede af deltagernes behov og sikre det rette udgangspunkt for undervisningen.

Alle tolv medarbejdere blev derefter tilmeldt FVU dansk trin 1-2 med en ugentlig kursusdag i tidsrummet 12.00-15.30 i forårsmånederne 2018. Undervisningen blev tilrettelagt, så der løbende kunne inddrages flere elementer fra medarbejdernes arbejdssituationer. Deltagerne har på kurset arbejdet med bl.a.:

- dansk tale og udtale
- ordforråd fra virksomhedens produktion
- information om virksomheden på hjemmeside
- sikkerhedsregler og hygiejne
- hverdagskommunikation, nyheder
- skriftlige opgaver – beskeder, mails
- brug af IT – søgning, opgaver, opslag

Undervejs har alle deltagere fået individuel vejledning – både før, under og efter forløbet – for at styrke motivation og gennemførelse. Alle tolv deltagere har valgt at afslutte forløbet med prøve på FVU trin 1 – mest for at kunne evaluere egen indsats.

En medarbejder fra produktionen udtaler:  
*"Jeg er meget glad for at lære mere dansk og gå på kursus. Især grammatik og at lære nye ord på dansk er virkelig interessant. Det er dejligt, det er på virksomheden. Jeg kan godt lide at gå på kursus med mine kolleger. Dansk skal jeg lære mere af, for mine børn går i skole, og jeg vil gerne kunne forstå og snakke med til forældremøder."*

Virksomheden melder, at de håber, deltagerne især har fået et personligt udbytte af kursusdeltagelse. Det kan også være, det kan puste lidt til motivationen for at gå videre med uddannelse – både med hensyn til dansk og eventuelt faglige kurser, som virksomheden har fokus på.

Efter sommerferien er det atter højsæson på virksomheden. Chokoladeproduktionen kommer til at køre i højeste gear. Så holder kursusmuligheder lige en kort pause, indtil der atter bliver "luft" i programmet til at se på opkvalificering af medarbejderne, som Winnie Perto anser for yderst vigtig.

# ERHVERVSHJØRNET

Nr. 9 – 1.-2. kvartal 2018

## Åben Test Fredag 2017

hver fredag kl. 9.00-11.00

VUC Erhverv

Dalgas Avenue 2

8000 Aarhus C

Få en FVU test i dansk eller matematik – helt gratis

**OBU** – ordblindetest kan aftales.

Få personlig tilbagemelding og vejledning om kursusmuligheder

Ring og book en tid **20223812**