

# ERHVERVSHJØRNET

Nr. 6 – 1. kvartal 2017

## OBS - KVARTALSVISE NYHEDER OG INFORMATION FRA VUC ERHVERV

*Solidt samarbejde og stærke netværk er nøgleord, når der arbejdes med at etablere kompetenceafklaring og kompetenceudvikling af medarbejdere på virksomheder og arbejdspladser. Der er som regel bud efter smidighed og fleksibilitet fra alle parter, når der skal tænkes planlægning og realistiske løsninger til efteruddannelsesaktiviteter i en travl verden.*

*VUC Erhverv gør mange erfaringer ved at indgå i og udforske forskellige samarbejdsflader – både med virksomheder og arbejdspladser, VEU partnere, jobcentre og nu også biblioteksverdenen. Alle parter arbejder tættere og tættere sammen om et fælles mål:*

*At styrke såvel almene som faglige kompetencer og skabe grundlag for opkvalificering til job og videre uddannelse.*

*Inger Goul Andersen*

## Ordblinde medarbejdere hos Brdr. Møller graver dybt efter ordene

I december besluttede kvalitetschef Sanne Juel fra entreprenørfirmaet Brdr. Møller at tilbyde ordblindeundervisning OBU til deres ansatte. Alle medarbejdere blev for et par år siden testet og afklaret mht. danskkompetencer. På tærsklen til 2017 vurderede Sanne Juel, at tiden nu var inde til at følge op på testene med tilbud om kursus i arbejdstiden. I tæt samarbejde mellem virksomheden og VUC Erhverv blev rammerne skabt for et OBU tilbud.

Tre medarbejdere takkede ja og sprang til, så et OBU hold med kort varsel kunne indledes i løbet af januar måned. Undervisningen kom

til at ligge i arbejdstiden, så alle kunne få de bedste betingelser til at være oplagte og vågne. Virksomheden ville selv lægge lokaler til.

Deltagerne graver nu dybt ned i deres almene forudsætninger og arbejder på livet løs med CD ord, morfemer, stavning og læsning. Dele af undervisningsmaterialet er hentet fra virksomhedens daglige arbejdsrutiner – arbejdsleder, personalehåndbog, registrering af nærvedulykker mv. Som sidegevinst får alle medarbejdere givet et boost til deres IT færdigheder, som siden hen kan bruges, når diverse arbejdsleder og diverse registreringskemaer bliver digitaliseret inden for en nær fremtid.

### **OBU NYT!**

*Der kan oprettes ordblindehold på 3 deltagere, såfremt der er tale om virksomhedsrettet ordblindeundervisning.*

## Mere dansk for medarbejdere på Composhield - koblet med jobrotation

Lige efter vinterferien søsatte Composhield i Lystrup en fortsættelse af deres pilotprojekt fra efteråret 2016 (under LKV2 projektet). Virksomheden har medarbejdere med mange nationaliteter, så formålet med pilotprojektet var at få ændret virksomhedens fælles sprog fra engelsk til dansk. FVU START blev det første tilbud til medarbejderne.

Opgaven i anden del er fortsat at have fokus på dansk som fælles kommunikationsramme på arbejdspladsen. Denne gang har medarbejderne fået mulighed for at yderligere udbygge deres danskkundskaber i arbejdstiden. Det sker gennem anvendelse af en

# ERHVERVSHJØRNET

Nr. 6 – 1. kvartal 2017

jobrotationsmodel, som virksomheden har indgået en aftale med Jobcenter Aarhus om. Medarbejderne kan således "få fri" til at deltage i danskursus en gang om ugen i tre timer hele foråret. I dette forløb er det intentionen at bringe deltagerne til prøve på FVU trin 1, så medarbejdernes progression udi dansktilegnelsen kan synliggøres formelt. Jobrotationsaftalen giver samtidig Compo-shield mulighed for at få introduceret og rekruttere nye medarbejdere.

Denne kobling af efteruddannelse med en jobrotationsmodel kan således give både fleksibilitet og smidighed i planlægningen, som er til gavn for alle parter. – Danskforløbet slutter ultimo juni lige inden ferien.

## Jydsk Emblem Fabrik indtænker efteruddannelse som et led i medarbejdertrivsel

Jydsk Emblem Fabrik i Malling er en gammel, traditionsrig virksomhed, som sidste år kunne fejre sit 130 års jubilæum. En væsentlig drivkraft og årsag til den fortsatte positive udvikling af forretningen er et målrettet fokus på medarbejdertrivsel, der også er indskrevet i virksomhedens vision.

Det seneste skridt har været at give virksomhedens cirka 30 medarbejdere muligheden for at byde ind med ønsker til efteruddannelse. Virksomheden har outsourcet det praktiske arbejde med at nå rundt til alle medarbejdere til lokale VEU-konsulenter Inger Goul Andersen fra VUC Aarhus og Jens Bodelsen AARHUS TECH. De har udviklet et koncept for i samarbejde at gennemføre samtaler med de ansatte. LÆS MERE:

<http://link.mcbmail.dk/v/443/4b0e04e2dfe982ad3c8a3c92bfef4d50a60b771737af984d>

## Samarbejdsaftale mellem Hovedbiblioteket, DOKK1 og VUC Erhverv

Pr. 1/3 2017 har VUC Erhverv som en af aftaleparterne indgået en samarbejdsaftale med Hovedbiblioteket i Aarhus, DOKK1 omkring "Nonreaders i biblioteksrummet". Forud for projektet er der foregået forskellige aktiviteter mellem Hovedbiblioteket og VUC Erhverv i form af deltagere på OBU og FVU virksomhedshold, der har fået systematisk brugerinformation og rundvisning på DOKK1

Formålet med projektet er nu:

- At belyse målgrupper og deres behov (OBU og FVU deltagere fra virksomhedsforlagte undervisningsforløb)
- At afprøve tilbud, forløb og prototyper til målgruppen af OBU og FVU deltagere
- At opnå sparring og evaluering løbende på tiltag foranlediget af samarbejdet

VUC Erhverv repræsenterer som samarbejdspartner den gruppe af ordblinde og læsesvage voksne, der både modtager undervisning og er i arbejde. Det giver en bredere brugerinddragelse for projektet.



Projektgruppen fra DOKK 1 med Randi Eriksen fra Team Voksen i midten.

Projektet løber indtil ultimo august 2018.

# ERHVERVSHJØRNET

Nr. 6 – 1. kvartal 2017

## For virksomheder:

- **Åben Test Fredag 2017**  
hver fredag kl. 8.00-9.30  
VUC Erhverv  
Dalgas Avenue 2  
8000 Aarhus C

Få en FVU test i dansk eller  
matematik – helt gratis

**OBU** – ordblindetest kan aftales.

Få personlig tilbagemelding og  
vejledning om kursusmuligheder

Ring og book en tid **20223812**